

[국립국제교육원 공고 제2026-121호]

교육부 국립국제교육원 한국어능력시험센터에서는 국내·외 한국어능력시험(TOPIK, Test of Proficiency in Korean)을 시행하고 있습니다. 한국어능력시험의 안정적인 시행을 위하여 다음과 같이 기간제근로자를 모집하고자 하니 관심 있는 분들의 지원 바랍니다.

2026년 8월 14일

국립국제교육원장

1. 채용 분야 및 인원

채용 분야	업무	인원	근무지
행정원	- 문항공모 회의 등 업무 협의 지원 - 문항공모 자료 취합 및 시스템 등록 - 문항공모 물품 관리 지원 - 기타 부서(팀)에서 부여하는 업무	1명	국립국제교육원 (경기 성남시 분당구 191)

2. 근무 조건

- (신분) 기간제근로자
- (계약 기간) 채용일로부터 2026. 12. 31.까지
- (근무 형태) 주 5일 근무(월 ~ 금, 09:00~18:00)
 - ※ 사업 관련 각종 회의 등 진행 시 연장 근무 또는 휴일 근무 발생될 수 있음
- (보수 수준) 월 2,276,640원
 - ※ 4대 보험 및 정액급식비를 포함한 제세공제 전 기준, 단, 연장근로수당 등은 별도 지급
(참고) 「2026년 공무원 등 근로자 임금지급 기준」 ‘행정원 나호’ 기본급 적용
- (채용 예정일) 2026. 9. 1.(화) (예정)

3. 지원 자격

구분	자격 요건
기본 사항 (필수)	① 공고일 기준 만 18세 이상 ~ 만 59세 미만인 자 ② 「교육부와 그 소속기관 공무원 등 관리규정」 제29조의 채용결격사유에 해당하지 아니한 자 제29조(채용결격사유) 채용권자는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 근로자로 채용할 수 없다. 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 7. 징계로 해고 처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람 ③ 남자의 경우, 병역을 필하였거나 면제된 자 ④ 최종 합격 이후 근무 가능한 자(2026. 9. 1.(화)) 근무 시작 예정) ⑤ 한국어능력시험(TOPIK) 관련 직접적인 이해관계가 없는 자 ※ TOPIK 관련 서적 출판 및 강의, 콘텐츠 개발 등의 영리 목적 활동
우대 사항	① 국가기관, 지자체, 대학, 공공 기관에서 시험 또는 타 행정업무 경력자 ※ 경력증명서 상 근무 기관과 해당 업무 분야가 명시된 경우에 한하여 인정 ② 컴퓨터활용능력, 워드프로세서 등 컴퓨터 관련 자격을 갖춘 자 ※ 다수의 자격 소지 시 유리한 자격증 최대 2개까지 인정

4. 지원서 교부 및 접수

- (지원서 교부) 국립국제교육원(www.niied.go.kr) 홈페이지에서 내려받아 사용
- (접수 방법) 이메일(topikitem@korea.kr) 접수 ※ 방문 및 우편 접수 불가

❖ 제출 시 유의사항

- (이메일 제목) “[국립국제교육원 기간제근로자 채용 지원] 본인 성명”으로 기재
- (지원서 등) 작성한 후 각각 서명(날인)한 원본을 스캔하여 **“하나의 PDF파일”로 첨부**
- (채용관련 각종 자격증 및 증명서) 원본을 스캔하여 **“하나의 “PDF파일”로 첨부**
- * 스캔 파일로 제출한 증빙자료는 채용 후 필요 시 원본 제출 가능

○ (접수 기간) 2026. 8. 14.(금) ~ 2026. 8. 24.(월)

- ※ 접수 마감 일시까지 수신된 지원서에 한하여 유효(접수 확인: 02-3668-1354)
- ※ 기간 내 응시자가 선발 예정 인원과 같거나 선발 예정 인원보다 적을 경우 접수 기간 등 일정을 변경하여 재공고 실시

5. 제출 서류

구분	제출 서류
공통 (필수)	① 별지 지원 서식 1~5호(지원서, 지원서 요약, 자기소개서, 개인정보 수집 및 이용에 대한 동의서, 채용결격사유 부존재 확인서, 공정채용 확인서)
우대 (해당자)	① 경력증명서 ② 기타 자격증 사본

※ 원서 접수 마감일(2026. 8. 24.) 기준으로 유효한 증명서만 인정

※ (합격 후) 최종 합격자에 한해 별도 채용 구비서류 제출 필요

6. 전형 방법 및 일정

※ 아래 일정은 내부 사정에 의해 일부 변경될 수 있음(변경 시 사전 안내 예정)

① 서류 전형

○ (서류 심사) 2026. 8. 25.(화) 예정

- 응시 필수 자격요건 부합 및 필수 서류 제출 사항에 대하여 심사(정성평가 차등 배점, 우대 가산점 부여) 실시, 면접 심사 대상자는 심사 결과 총점 평균 60점 이상인 자 중 고득점 순으로 채용 인원의 5배수 선발

※ 단, 심사대상자가 5배수보다 적은 경우 5배수 이내로 선발 가능

○ (심사 항목 및 배점)

구분	항목	배점	심사 내용
공통	정성평가	60점	- 지원서 및 자기소개서 작성의 충실도, 업무 수행의지 등 평가
우대	유사 경력	30점	- 국가기관, 지자체, 대학, 공공 기관에서 시험 또는 타 행정업무 수행경력 (경력별 차등 배점)
	컴퓨터 자격증	10점	- 컴퓨터활용능력, 워드프로세서 등 컴퓨터 관련 자격증 (1건당 5점)
합 계		100점	

○ (면접 심사 대상자 통보) 2026. 8. 25.(화) 예정

- 면접 심사 대상자에 한하여 개별 통보

② 면접 전형

○ (면접 심사) 2026. 8. 27.(목) 예정

- 해당 직무수행에 필요한 역량·인성 등 업무 적합성 및 적격성 종합 평가
- 면접 심사 결과를 종합하여 최고득점자 선정

○ (장소) 국립국제교육원

○ (심사 항목 및 배점)

구분	항목	배점	심사 내용
면접	정성평가	25점	태도 및 조직융화
		25점	의지력
		25점	의사표현의 정확성 및 논리성
		25점	전문성 및 직무소양
합 계		100점	

○ (최종 합격자 발표) 2026. 8. 28.(금) 예정

- 최종 합격자에 한하여 개별 통보

7. 기타

- 접수된 원서는 변경이 불가하며, 응시원서 상 기재 착오 및 누락, 허위 기재, 연락 불능(휴대전화번호 미기재 등), 접수 미확인, 필수 서류 미제출 등에 따른 모든 불이익은 **응시자 본인의 책임**임
- 채용 결격사유가 있는 경우 및 지원서 등에 기재된 내용이 사실과 다를 경우, **채용예정일부터 근무가 불가능한 경우 합격을 취소할 수 있음**
- 결격사유 발생 등에 따른 합격 취소, 최종 합격자의 채용포기 또는 채용된 날로부터 3개월 이내 퇴직 등으로 결원 보충이 필요한 경우, 이미 실시한 시험의 결과에 따라 **추가 합격자를 결정할 수 있음**
- 적격자가 없을 경우 **합격자를 선정하지 않을 수 있음**
- 응시자가 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종 합격자 발표일 이후 14일부터 30일간 서면으로 **채용서류의 반환을 신청할 수 있으며**, 이 경우 반환 청구를 한 날부터 14일 이내에 해당 채용서류를 반환(최종 채용 합격자, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우는 제외)함
- 채용서류의 보관기간은 상기의 반환청구기간의 말일까지이며, 보관 기간동안 반환을 청구하지 않거나 전자적으로 **접수한 서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기함**
- 반환을 청구하는 경우 반환에 소요되는 비용은 청구인 부담으로 청구될 수 있음
- 기타 문의 사항 및 서류 접수 확인: ☎ 02-3668-1354